

---

# UN 글로벌콤팩트 이행보고서

- UNGC Communication On Engagement -

---

2021. 11.



## 목 차



I. 유엔 글로벌콤팩트 지지선언 .....	1
II. 국민체육진흥공단 소개 .....	2
III. 유엔 글로벌콤팩트 10대 원칙 이행 .....	9
1. 인 권 .....	9
2. 노 동 .....	11
3. 환 경 .....	14
4. 반부패 .....	16

- 서울올림픽기념국민체육진흥공단은 국민체육진흥법 제36조에 의거, 대한민국 체육 발전과 국민건강 증진을 위해 설립된 준정부기관입니다.
- 공단은 경륜·경정, 스포츠토토 사업을 통해 국민체육진흥기금을 조성하고 있으며 매년 1조원 이상의 기금을 지원하여 우리나라 생활체육, 전문체육, 스포츠산업 발전에 기여하고 있습니다.
- 공단은 지난 2007년 7월부터 유엔글로벌콤팩트에 가입한 아래 인권존중, 노동권 준수, 환경보전, 반부패 등 유엔 글로벌콤팩트 4대 부문 10대 원칙을 준수하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.
- 이 보고서는 유엔 글로벌콤팩트 10대 원칙을 지지하기 위해 우리 공단이 지난 2년간 추진한 실적과 성과를 기술하고 있습니다. 앞으로도 국민체육진흥공단은 대한민국 체육 부문의 선도적 공공기관으로서 사회적 책임경영을 이행하고 유엔 글로벌콤팩트 10대 원칙을 준수하며 사회발전을 위해 기여할 것을 약속드립니다.

2021. 11. 23.

서울올림픽기념국민체육진흥공단 이사장 조현재 조 현재

## Ⅱ

## 국민체육진흥공단 소개

### 1. 일반현황

#### □ 설립목적

- 설립근거 : 국민체육진흥법 제36조
- 설립목적 : 서울올림픽대회 기념 및 국민체육진흥을 위한 사업 수행
- 기관유형 : 기금관리형 준정부기관

#### □ 연 혁

- '89. 4 : 서울올림픽기념국민체육진흥공단 설립
- '90. 7 : 한국체육산업개발(주) 설립
- '94. 10 : 경륜사업 시행
- '99. 1 : 체육과학연구원 통합
- '01. 10 : 체육진흥투표권사업 시행
- '02. 6 : 경정사업 시행
- '16. 1 : 체육인재육성재단 통합

#### □ 임 무

- 국민체육진흥기금 조성(경륜·경정·투표권 등) 및 운용
- 체육진흥(생활·전문·장애인 체육진흥 등)을 위한 기금 지원
- 체육복지 증진(스포츠강좌이용권·국민체력100 등) 및 스포츠산업 육성 지원
- 스포츠과학 연구 및 체육인재 육성
- 서울올림픽 기념사업 및 관련 시설물 관리·운영

□ 조 직 : 3임원 1총괄본부 1과학원 6본부 40실 78팀(129단위)

□ 인 원 : 정원 820명/ 현원 817명

(단위 : 명 / '21. 8월)

구 분	계	임원	총괄본부장, 과학원장	일반직 등	연구직
현 원	817	3	2	773	39

## 2. 기금조성사업

### 1) 체육진흥투표권

#### □ 사업개요

- 사업근거 : 국민체육진흥법 제24조(체육진흥투표권의 발행사업 등)
- 사업시행 : '01. 10월~
- 운영방식 : 민간위탁 \* 수탁사업자 : (주)스포츠토토코리아(위탁기간 : '20.7.1~'25.6.30 / 5년)

#### □ 추진실적

(단위 : 억원)

구 분	'21년		'20년
	계획	실적(8월)	실적
매 출 액	58,216	36,768	48,928
환 급 금	36,411	23,112	30,461
위탁운영비 및 판매수수료	3,702	2,362	3,174
체육진흥기금	16,365	11,293	15,540

- (효율적 사업관리) 코로나19로 인한 사업 환경악화에도 효율적 사업 관리로 차질 없는 기금조성 도모
  - \* '21년 8월말 기준 발매액 36,768억원 기금조성액 11,293억원으로 전년 동기대비 각 28.4% 35.9% 증가
- (건전성 제고) 건전이용 문화 확산을 위한 건전캠페인 활성화 및 불법 스포츠도박 예방 및 단속 강화
  - \* '21년 8월말 기준 법 위반자 검거 40건(100명), 불법사이트 차단 2,326건, 불법홍보 차단 2,023건 등
  - \* 세계복권협회 건전성평가(RGF) 최고등급 획득(1월)
- (위·변조 확인 강화) 투표권 위·변조 예방대책 수립 및 은행환급 보안 강화
  - \* 「은행 환급 위변조 확인 보안코드 검증 추가」 등
- (온라인 안전성 확대) 온라인발매사이트 재구축 및 시스템 전문관리 시설 이전
  - \* 노후장비 교체로 시스템 가용성 확대, 정보접근약자의 사이트 이용 불편 개선(웹 접근성 인증마크 획득)

## 2) 경륜 · 경정

### □ 사업개요

- 사업근거: 경륜 · 경정법 제4조(경륜 및 경정의 시행)
- 사업시행: 경륜('94. 10월~), 경정('02. 6월~)
- 운영방식: 광명돔경륜장(15개 지점) 및 미사리경정장(12개 지점) 운영

### □ 추진실적

(단위 : 억원)

구 분		'21년		'20년
		계획	실적(8월)	실적
경륜	경주매출	13,909	481	2,504
	제 세	2,225	77	401
	체육기금	57	0.4	13
경정	경주매출	5,717	199	680
	제 세	915	32	109
	체육기금	6	0.1	6

\* 코로나19로 '20년 약 9개월간 휴장(2.23~10.29 / 11.25~12.31)

- (상시 경주 및 건전 이용환경 조성) 경륜·경정법 개정, 온라인 발매 시행('21.8월)으로 상시 경주 운영 및 건전한 이용환경 구축

\* 실명가입, 구매한도 축소(10→5만원), 건전구매 유도(구매·손실한도 설정 등)

상담 · 치유프로그램 운영(한국도박문제관리센터 등)

\* 온라인 발매 결과 1만원 이하 소액구매 비중 83.6%

- (시설안전 제고) 정부 사회적 거리두기 체계 개편안('21.6.20)과 연계 본장 및 장외매장 입장인원 제한 조치

\* 1단계(입장정원의 50%)/2단계(정원의 30%)/3단계(정원의 20%)/4단계(비대면경주)

- (불법도박시장 대응 강화) 온라인 불법 민 · 관 합동단속 및 불법 모니터링단 운영 강화

\* 온라인불법 단속 건수 : 1,984건

### 3. 체육진흥사업

#### 1) 기금지원 총괄

- ☐ 사업근거: 국민체육진흥법 제19조(기금의 설치 등) 및 제22조(기금의 사용 등)
- ☐ 지원절차: 계획접수 ⇒ 승인·교부 ⇒ 점검 ⇒ 정산·확정 ⇒ 성과평가
- ☐ 지원실적 (단위 : 억원)

구 분		계	생활체육	전문체육	스포츠 산업	장애인 체육	국제체육	타기금 전출*
'20년		16,009	6,488	3,755	2,726	871	750	1,419
'21년	계획	18,287	8,005	3,939	3,528	909	890	1,016
	실적 (8월)	15,175	6,771	3,509	2,462	785	678	970

\* 문화예술진흥기금 등 타 기금 전출/ 누계지원액('89~'20년): 14조원

#### 2) 생활체육시설 건립지원

- ☐ 사업근거: 국민체육진흥법 제22조(기금의 사용 등) 제1항 제2호
- ☐ 지원내용 (단위 : 억원, %)

구	분	사업내용		지원액	지원방식
국민체육센터	거점형	일반형		27~33	정액
		장애인형		50	
	생활밀착형	일반형		30	
		장애인형		30~40	
	근린생활형			10	
공공체육시설개보수지원				(노후)30%, (안전)50%, (장애인)70%	정률(%)

- ☐ 지원실적 (단위 : 개, 억원)

구 분		'21년		'20년
		계획	실적(8월)	실적
국민체육센터	개소수	95	71	139
	지원액	2,510	2,226	2,454
공공체육시설개보수	개소	248	248	218
	지원액	642	626	751

\* 누적 완공개소 수('20년 기준): 국민체육센터 539개소

### 3) 국민체력인증

☐ 사업근거: 국민체육진흥법 제16조의2(생활체육 활동 및 체력 인증)

☐ 사업내용: 연령대별 기준에 따른 과학적 체력측정 및 운동처방

\* 유소년(11~12세), 청소년(13~18세), 성인(19~64세), 어르신(65세~)

\* (운영시설) 75개소(직영 4개소, 지역센터 71개소), 출장전담반(6개) 별도 운영

☐ 추진실적

(단위 : 명)

구 분	'21년		'20년
	계획	실적(8월)	실적
참여인원	275,208	116,621	79,774
인증인원	104,074	45,108	36,707

○ (비대면 서비스 확대) 코로나19 대응 사업운영의 디지털 혁신 전환

\* 비대면 자가진단 구축 및 온라인 운동교실 활성화, 모바일 운동처방전 발급 시스템 구축 등

○ (수혜대상 확대) 유아기 체력인증 기준개발 및 시범 운영(~'21년 12월)

### 4) 체육시설 안전관리

☐ 사업근거: 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」 제4조의3부터 제4조의5

☐ 사업내용

○ 국가체육시설 및 민관합동 취약체육시설 안전점검 · 이행점검

\* 국가체육시설 : 총 104개소(중앙부처 49개소, 체육회 29개소, 장학회 11개소 등 )

○ 체육시설안전관리 인증제 운영, 종사자 역량강화, 안전사각지대 해소 법령정비

○ POST코로나 대비 체육시설 안전이용 활성화 콘텐츠 제작 · 홍보

☐ 추진실적

(단위 : 개소)

구 분	'21년		'20년
	계획	실적(8월)	실적
국가체육시설 안전점검	104	64	87
민관합동 체육시설 안전점검(실태조사)	621 (신규업종)	62 (인공암벽장 286개소)	670 (670개소)

○ (방역점검 및 물품지원) 공단 · 문체부 합동 체력단련장 등 346개소 방역점검, 공단 · 지자체 합동 민간체육시설 방역물품 지원(290백만원)

○ (체육시설 안전 홍보) 체육시설안전관리 인증제 운영 및 안전이용 활성화 콘텐츠 제작 · 홍보 등



## 4. 스포츠산업 육성지원

### 1) 스포츠산업 종합지원센터

- ☐ 사업목적: 스포츠산업 혁신성장 및 경쟁력 강화를 위한 종합 지원체계 구축
- ☐ 사업내용: 창업보육 지원, 통합컨설팅, 신제품 전시(쇼룸), 일자리 매칭 및 법률·노무 분야 상담 등 원스톱 서비스 제공

구 분	장 소	연면적(m²)	입주기업	비고(입주기간)
기업지원관	올림픽공원내	1,463.8(443평)	17개	'21.3.~'22.2(1년)
	광명스피돔	349.8(106평)	8개	'21.9.~'22.8(1년)
제품전시체험관	올림픽공원내	1,044(316평)	7개	'21.7.~'21.12(6개월)

\* 입주기업 성과에 따라 입주기간 1회 연장 가능(기업지원관 1년, 전시체험관 6개월)

- ☐ 추진실적
    - (신규 조성) 올림픽공원외 광명에 지원센터 추가 개설('21년 8월)
    - (매출 향상) 입주기업 매출 향상 등 지원 효과 창출
- \* '20년 매출액 581억원 → 703억원 (8월말 기준)

### 2) 스포츠산업 융자

- ☐ 사업내용: 체육용구 생산, 체육시설 설치, 스포츠 서비스업체 등에 대한 융자 지원
- ☐ 융자이율: 공공자금관리기금 융자계정 변동금리 1.62%('21. 3/4분기 기준)
- ☐ 추진실적 (단위 : 억원)

구 분	'21년		'20년
	계획	실적(8월)	
합 계	1,361	878	1,261
민간체육시설업	1,200	847	783
우수체육용구	61	20	26
스포츠서비스업	100	11	26

- (코로나 19 피해 지원) 코로나19로 인한 집합금지 대상 체육시설 우선융자 시행, 실내민간체육시설 운전자금 지원 확대 \* '20년 1~2억원 → 10억원
- (지원확대) 융자 신청·접수, 횡수 확대로 기업 자금소요 효과적 대응 \* 연 2회 → 4회

## 5. 서울올림픽 기념사업

### 1) 올림픽공원 관리·운영

□ 공원면적: 1,447,122㎡(공단 소유 : 770,577㎡, 53.2%/ 서울시 소유 : 676,545㎡)

□ 주요시설 (단위 : 명)

구 분	케이스포돔 (舊 체조경기장)	핸드볼 경기장 (舊 펜싱경기장)	수영장	테니스장	올림픽홀	벨로드롬	우리금융 아 트 홀 (舊 역도경기장)	K-아트홀
규 모	지하 1층 지상 3층	지하 2층 지상 3층	지하 1층 지상 3층	지상 3층	지하 1층 지상 2층	지하 1층 지상 2층	지상 4층	지하 2층
연면적	30,548㎡	19,272㎡	25,180㎡	9,064㎡	11,829㎡	10,672㎡	12,710㎡	2,648㎡
건 축 연 도	'18년 (리모델링)	'11년 (리모델링)	'07년 (리모델링)	'86년	'11년 (리모델링)	'86년	'09년 (리모델링)	'12년
수 용 인 원	14,515명	5,003명	10,000명	10,000명	2,452명	6,000명	1,184명	493명
시 설 활 용	체육행사 다목적공연장	체육행사 다목적공연장	수영 등 스포츠교실	테니스교실	대중공연	축구교실 등	뮤지컬 공연 (역도경기장)	태권도 공연 등 공연장

□ 추진실적

- (비대면 공연 활성화) 코로나 19 대응 온라인 비대면 공연 활성화
- (소상공인 임대료 감면) 코로나19 장기화에 따른 공원 및 스포츠센터 입주업체 임대료 감면
  - \* '21년도 임대료 총 1,007백만원 감면(소상공인·중소기업 966백만원, 체육학술단체 41백만원)
- (시설 및 이용객 안전) 공원시설물에 대한 방역 및 안전관리 강화
  - \* 공공기관 안전관리등급제 최우수 등급 획득('21년 8월, 기획재정부)

### 2) 올림픽스포츠комплек스 조성

□ 사업목적: 체육단체 집적화\*를 통한 체육행정 효율성 제고

\* 분산되어 있는 공단, 대한체육회, 장애인체육회, 가맹경기단체 등 체육단체 입주

□ 사업내용: 올림픽회관 리모델링·증축 및 유스호스텔 리모델링

□ 사업기간: '15. 1월 ~ '23. 4월(파크텔 '21.1~12월)

□ 총사업비: 1,602억원(건축 1,259억, 시설부대경비 79억, 토지무상사용 264억)

□ 추진일정: 착공('19.12월)/ 완공('23.4월)

\* 매장문화재 시굴조사 및 정밀발굴조사('20.7~'21.6)

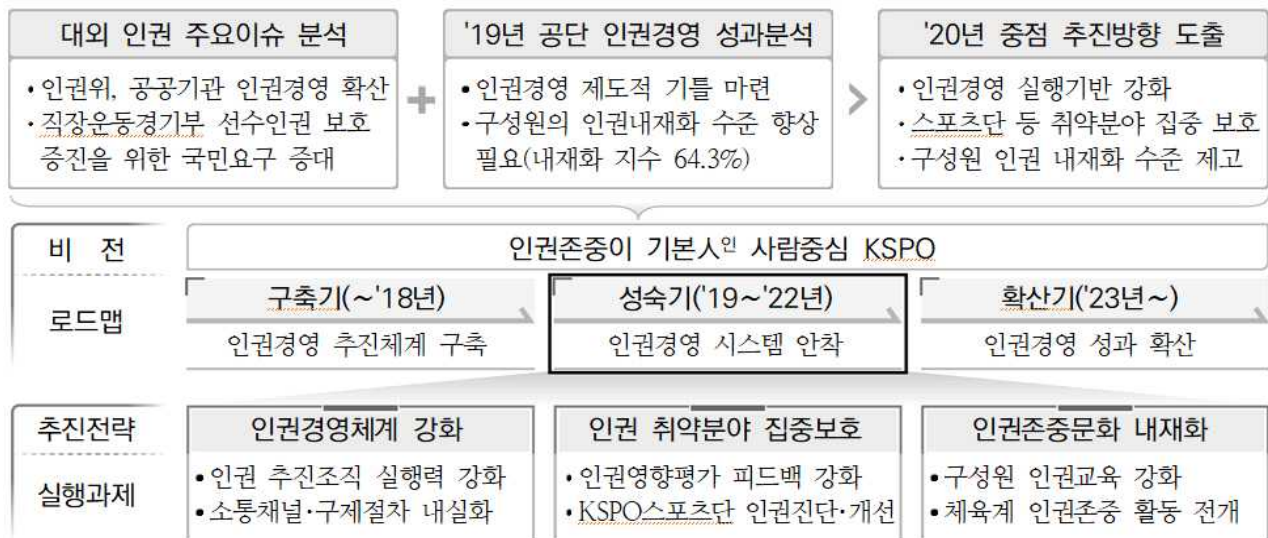
### Ⅲ 유엔 글로벌컴팩트 10대 원칙 이행

#### 인권

#### 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 한다

◇ 국민체육진흥공단은 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 공인된 인권선언 및 정책을 지지합니다.

#### □ KSP0 인권경영 추진전략 수립



#### □ 인권경영 선언, 이행지침 제정, 인권 중시 캠페인 전개



	
인권경영 캠페인	범 체육계 인권보호 협약 주도

## 인권



## 2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- ◇ 국민체육진흥공단은 인권경영을 위한 인권 전담조직을 설치하고 인권경영위원회를 운영하며, 구성원 인권역량 강화와 사람 중심 인권존중 문화 전파를 위해 노력합니다.

### □ 인권경영을 위한 인권 전담조직 및 인권경영위원회 운영

 <b>책임있는 전담조직! 실무자 중심 이슈해결</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사회적가치팀(일부기능) → 청렴윤리팀(전담조직) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직제부여로 책임성 강화, 전담인력 확대(1 → 4명)</li> </ul> </li> <li>• 실무자 중심 경륜경영선수 인권개선협의회 운영(5회)</li> </ul> <p>현장의 변화를 이끌어낼 실행기반 마련</p>	 <b>공정하고 전문적인 인권경영 최고의결기구</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영위원회 외부전문가 구성 확대(42 → 51%) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 인권변호사, 노무사, 컨설턴트 등 전문분야 다양화</li> </ul> </li> <li>• 이해상충 방지를 위한 감독기관 임직원 제외 조항 신설(10월)</li> </ul> <p>인권경영의 독립성 확보</p>
---	---

### □ 취약직군 소통·신고채널 활성화로 인권침해 구제절차 운영의 실효성 확보

 <b>취약직군 보호를 위한 소통채널 활성화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 실시간 선수인권 소통채널 「선수의 소리」 개설(11월)</li> <li>• 건설근로자 작업중지요청제·인권상담전화 개설</li> <li>• 원격지 대상 찾아가는 인권상담센터 운영(3회) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정선골프장 등 고객접점 직원 대상 방문</li> </ul> </li> </ul> <p>인권리스크 지속적 발굴·개선</p>	 <b>침해신고는 쉽게, 구제절차는 내실있게!</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 모바일 기반 직원·국민 인권상담·신고센터 운영(상시)</li> <li>• 침해사건 심의강화를 위한 인권조사위원회 신설(10월)</li> <li>• 2차 피해방지를 위한 성희롱·성폭력 예방지침 개정(12월)</li> <li>• 男·女 고충상담원 확대(3 → 4명), 전문교육 이수</li> </ul> <p>단순민원 5건 접수(중대침해 全無)</p>
--	---

### □ 구성원 인권역량 강화와 사람중심 인권존중 문화 전파

- 업무특성에 맞는 인권교육 강화로 구성원 인권경영 내재화 수준 상승

<b>소직원</b> 이슈학습·감수성 증대 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 필수 이수과목 확대(5 → 7개) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 갑질, 아동학대 등 이슈반영</li> </ul> </li> <li>• 교육이수 시간 전년대비 46% ↑</li> </ul>	<b>인권담당</b> 전문역량 향상 교육 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권위 기업인권 전문과정 이수(1명)</li> <li>• 여가부 고충상담·조사·심의처리 심화과정 수료(4명)</li> </ul>	<b>취약분야</b> 소이해관계자 교육 강화 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 스포츠인권을 위한 지도 매뉴얼 교육(운영팀·코치 등 17명)</li> <li>• 인권·스포츠윤리 교육(선수 83명)</li> </ul>
--	---	---

- 전 직원 인권감수성 향상 교육과정 운영(인권의 가치와 개념)

<b>추진성과</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• '20년 인권침해사고 Zero 달성</li> <li>• 구성원 인권경영 내재화 지수* 3년 연속 상승('19년 56.6% → '20년 64.3% → '21년 71.2%) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 구성원 대상 설문조사로, 인권침해 시 내부시스템을 통해 해결한다는 인식 제고정도 계량화</li> </ul> </li> </ul>
--



## 노동

### 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

- ◇ 국민체육진흥공단은 노동조합의 결사·단체교섭권 보장 및 직원의 자유로운 노조 가입과 탈퇴를 보장하고 있습니다. 또한 노조 추천 이사제 도입으로 노사공동 의사결정을 추진하고 있습니다.

#### □ 국민체육진흥공단 노동조합 운영

- 노조명: 국민체육진흥공단 노동조합
- 조합원: 정규직 576명, 무기계약직 668명



#### □ 노조 추천 이사제도 도입

노동존중문화 정착을 위한 노사공동 의사결정제도 단계적 확대		
<b>근로자 참관제 도입('19년)</b> • 경영의사결정과정 노사 공유	<b>노조추천 이사제 도입('20년)</b> • 근로자 관점의 의견 제시와 참여	<b>노동이사제 도입 검토('21년~)</b> • 노동자 대표의 직접 감시와 견제
<b>문제인식</b> <b>참관제 한계 인식</b> • 의결권이 없는 근로자 참관제 → 의사결정의 책임을 공유하는 실질적인 제도의 도입 필요 → 노동이사제 도입 논의	<b>노사협의</b> <b>상호배려와 양보</b> [社] 근로자 참관제 한계 공감, 노동이사제 도입 전 관계법 개정 필요 [勞] 노동이사제 즉시 도입 어려움 이해 → 노조추천 이사제 도입 합의	<b>이사선임</b> <b>노조추천이사 선임</b> • 노조추천 이사 임명(8월) • 단체협약에 노조추천 이사제 도입 조항 신설 합의(제99조) → 노사공동 의사결정 토대 마련
<b>추진성과</b> • 근로조건 개선 관련 이사회 의결 건수 2건 증가('19년 5건 → '20년 7건)		

#### □ 31년 연속 무분규 단체협약 합의를 통한 노동존중사회 구현

단체협약	임금협약
[勞] 임용과 동시에 노조가입, 인사·징계위 참여 요구 [社] 인사·경영권 침해조항 삭제 필요	[勞] 기본급중심, 하위직급 중심 차등 인상률 적용 [社] 직무중심, 직급별 임금격차 유지+전문성 반영
<b>[노무자문]</b> KSPO 노무자문법인을 통해 노동조합이 제시한 단체협약 초안의 인사·경영권 침해가능성 검토 <b>[벤치마킹]</b> 동종업체 노무담당협의체 활용하여 타 기관 개정 사례조사 및 설득논리 개발 <b>[정보공유]</b> 실무중심의 협의 진행(단체협약 검토 사항 노사 상호 공유)→ 신속한 의사결정 추진	<b>[교섭 전]</b> 노사실무간담회, 노사워크숍 사전운영 → 쟁점 사항에 대한 사전 노사 공유 <b>[교섭 중]</b> 직무급심의위원회, 임금실무협의회 통해 3개 임금교섭(일반정규직, 무기직, 자회사) 상황 공유 <b>[교섭 후]</b> 교섭 결과와 실제 임금 지급의 정합성 여부 데이터 공유→ 상호 신뢰 구축

## 노동

4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.
5. 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐한다.

◇ 국민체육진흥공단은 강제노동, 아동노동 금지 등에 관한 국가 근로기준법을 준수하고 있으며, 일과 삶의 균형을 위해 다양한 제도를 시행하고 있습니다.

### □ 재택근무제 도입, 스마트 오피스 등으로 초과근로 축소

비대면 근무환경 조성	업무시스템·환경 개선
<ul style="list-style-type: none"> <li>재택근무제 도입, 부서별 여건감안 탄력적 운영</li> <li>유희공간 활용한 스마트오피스 증설(3월)</li> <li>PC·모바일 연동 스마트 보고시스템 구축(12월)</li> <li>비대면 화상회의 적극 추진(임원회의 등)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AI기반 경주사업 의사결정시스템 구축(8월)</li> <li>챗봇 상담서비스 확대 운영(스포츠강좌이용권, 채용)</li> <li>체육지도자 자격증, 국민체력100 인증 온라인 상시발급</li> <li>스마트 회의환경 조성(6월)</li> </ul>
<b>추진성과</b> • 1인당 초과근무시간 46% 감소(96→52시간), 연차사용 0.8% 증가 등 근로시간 축소	

### □ 개인별 생활패턴에 맞는 다양한 유연근무제 운영

유연근무	단축근무	유연근무 활용 확대
<ul style="list-style-type: none"> <li>본부별 시차출퇴근제 도입(3월)               <ul style="list-style-type: none"> <li>출·퇴근시간 탄력적 운영</li> </ul> </li> <li>다양한 유연근무제 운영(6개)               <ul style="list-style-type: none"> <li>근무시간선택제, 집약근무제 등</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>자녀돌봄 단축근무제 전직군 확대               <ul style="list-style-type: none"> <li>만5세 이하 육아시간(1시간) 지원</li> </ul> </li> <li>임신기간 단축근무제(2시간) 운영               <ul style="list-style-type: none"> <li>모성보호시간 활용(14→18명)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>유연근무 사용률 3년연속 증가               <ul style="list-style-type: none"> <li>'18년 10.7% → '19년 12.8% → '20년 22.2%</li> </ul> </li> <li>자녀돌봄 단축근무활용 16명 증가               <ul style="list-style-type: none"> <li>'19년 30명 → '20년 46명(53.3% ↑)</li> </ul> </li> </ul>

### □ 충분한 휴식과 여가 프로그램 운영

휴가사용 활성화	힐링 프로그램	일·가정 균형 지원
<ul style="list-style-type: none"> <li>연차휴가 사용촉진제도 운영               <ul style="list-style-type: none"> <li>휴가사용 실적 부서평가 반영</li> </ul> </li> <li>리프레쉬 장기휴가제 운영               <ul style="list-style-type: none"> <li>부서별 휴가계획 관리·장려</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공단業 활용, 체육·문화활동 지원               <ul style="list-style-type: none"> <li>소마미술관 온라인 전시감상</li> <li>국민체력100 온라인 체력교실</li> </ul> </li> <li>마음토닥 프로그램(EAP) 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>연차사용일수 3년연속 증가               <ul style="list-style-type: none"> <li>'18년 11.8일 → '19년 12.4일 → '20년 12.5일</li> </ul> </li> <li>가족친화기업인증 9년연속 획득</li> </ul>

### □ 아이 키우기 좋은 회사, 생애주기별 육아지원

결혼·임신기	출산·양육기	복귀·적응기
<ul style="list-style-type: none"> <li>특별휴가제도 개선               <ul style="list-style-type: none"> <li>결혼휴가 사용시기 선택권 부여</li> <li>임신검진휴가 확대(10일 내 자율)</li> <li>유산·사산휴가 확대(최소5일 → 10일)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>출산·육아지원 통합매뉴얼 배포               <ul style="list-style-type: none"> <li>출산용품 지원, 복무제도 등 안내</li> </ul> </li> <li>직장어린이집 운영방식 개선               <ul style="list-style-type: none"> <li>신규입소 시기 확대(연 1→3회)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>육아휴직 등 복직자 적응교육(12월)</li> <li>자녀돌봄 → 가족돌봄휴가 확대               <ul style="list-style-type: none"> <li>병원진료, 휴교·휴원 시 사용</li> <li>돌봄대상(부모, 조부모, 손자) 확대</li> </ul> </li> </ul>

## 노동

## 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- ◇ 국민체육진흥공단은 종교, 장애, 성별, 출생지 등의 사유로 인한 어떠한 차별도 금지하고 있습니다. 또한 채용의 공정성을 확보하고 사회형평 채용을 시행하고 있습니다.

### □ KSP0 임직원 행동강령 시행

- 제3조의 2(준수의무) 공단 주요 직무 담당 직원은 별표 2의 직무별 청렴행동수칙\*을 준수하여야 한다
- \* (직무별 청렴행동수칙) 지연, 혈연, 학연, 종교, 성별 등 불합리한 사유로 특정인에게 특혜를 주거나 특정인을 차별하지 아니한다.

### □ 채용 전 과정 공정성 강화를 위해 블라인드 채용 시행

구 분	공정채용 항목	조치·개선실적	정부기준
계획 · 공고	채용계획 심의	▶ 채용계획 심의·의결 인사위원회에 외부위원 구성	준수
	제한경쟁 통제	▶ 제한경쟁 채용 주무부처 사전협의 의무화→4건 협의완료	준수
	부정합격자 처리	▶ 부정합격자 조치사항 채용공고 안내, 공정채용 확인서 징구	준수
	위탁업체 관리	▶ 3중(장소·인력·시스템) 보안관리·관련자 전원 보안서약서 징구	준수
채용 전형	외부위원 50%	▶ 외부위원 55% 구성, 평가차별 예방 여성면접위원 25.8% 포함	상회
	면접위원 교육	▶ 면접위원 사전교육 실시 의무화, 표준질문지 활용 교육(66명)	준수
	외부위원 자격	▶ 외부위원 자격요건 강화(친인척·근무경험 관련자 배제)	준수
	채용과정 감독	▶ 채용계획→서류·필기·면접→합격자 결정 소과정 감사관 입회	준수

### □ 다함께 잘사는 포용사회를 위해 사회형평적 채용 전방위 확대

<b>지역인재</b> <b>지역인재 역대 최고치(55.2%) 달성</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 권역별 대학취업센터 홍보→지원자 3.7% 증가</li> <li>• 모집군별 지역인재 할당제→채용비율 55.2% 달성</li> </ul>	<b>장 애 인</b> <b>장애인 고용 법정비율(100%) 달성</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 장애인, 청각장애인 자격요건(영어점수) 완화</li> <li>• 청년인턴 채용 시 장애인 별도전형 신설(4월)</li> </ul>
<b>청년인턴</b> <b>청년인턴 정규직채용(10.3%) 달성</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 청년인턴 취업역량 교육과정 신설(7월)</li> <li>• 우수인턴 선발(25명) 및 정규직채용 시 가점우대</li> </ul>	<b>사회형평</b> <b>국가유공자 고용 법정비율(100%) 달성</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가유공(상이등급), 저소득층, 북한이탈주민 등 가점우대</li> <li>• 경단녀, 한부모, 다문화 등 가점우대 근거마련(4월)</li> </ul>



## 환경

### 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

- ◇ 국민체육진흥공단은 KSPO형 환경보전 추진체계를 정립하고 문제가 발생하기 이전에 원천 차단하는 예방적 환경리스크를 발굴·관리하고 있습니다.

#### □ 그린뉴딜을 선도하는 KSPO형 환경보전 추진체계 정립



#### □ 환경문제 발생 원천 차단을 위한 예방적 환경리스크 관리

환경리스크	주요 내용	주기
온실가스	국가온실가스종합관리시스템에 월별 배출량 등록	월
폐기물	'올바로'(폐기물작업처리시스템)에 반기별 배출량 등록	반기
경정경기 소음	측정결과 문서화 및 지역상생협의회 개최	반기
화학농약	분기별 사용계획에 따른 실사용량 문서화	분기
오수	용수 사용량 및 방류수 관리내용 문서화	분기

#### □ 글로벌 수준의 환경경영 인증 및 성과관리 강화

- 국제표준 환경경영시스템(ISO-14001) 인증 획득
- 공단 전 부서 공통으로 환경지표에 대한 ESG 성과지표 신설
- 실무부서의 환경경영 이해도 증진을 위한 특성화 교육 시행

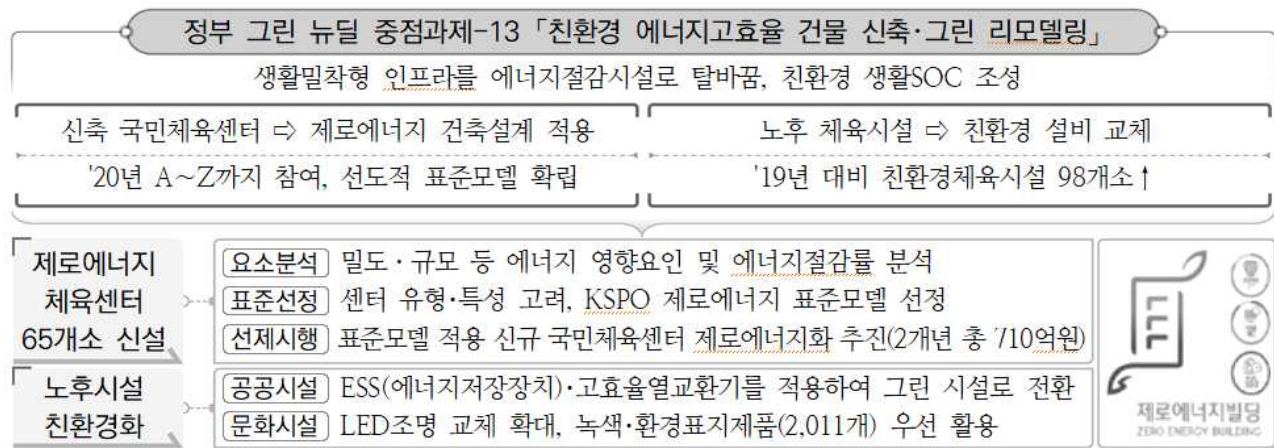


## 환경

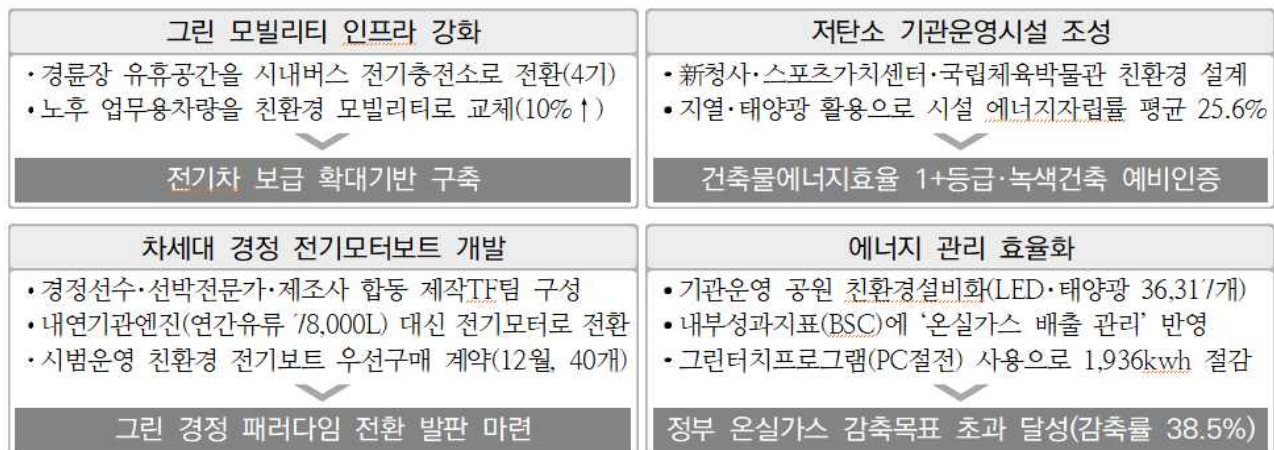
8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.
9. 기업은 환경친화적 기술개발과 확산을 촉진한다.

◇ 국민체육진흥공단은 제로 에너지 국민체육센터 조성을 통해 친환경 스포츠평간을 조성하고, 그린모빌리티 실현 및 친환경 제품 개발 스포츠기업을 지원하고 있습니다.

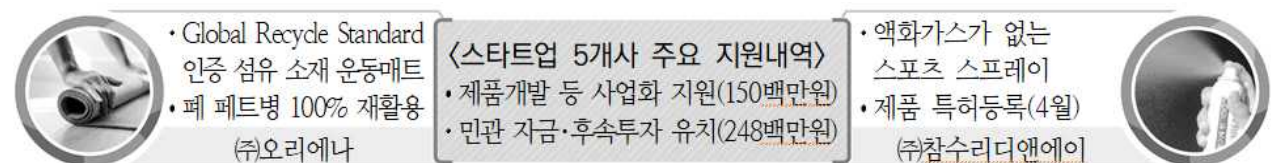
### □ 한국형 그린뉴딜 정책 선도를 위한 친환경 스포츠평간 조성



### □ 그린 모빌리티 보급 확대와 기관 운영시설 에너지 절감



### □ 친환경 스포츠용품 개발 기업(5개사) 지원, 매출액 53% 신장



## 반부패

# 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

◇ 국민체육진흥공단은 '공정과 책임'이라는 핵심가치를 기치로 철저한 윤리경영을 실천하고 있습니다.

## □ 국제 표준 부패방지 경영시스템(ISO-37001) 인증 획득

① 시스템 도입 설계	② 전사 실행력 제고	③ 부패위험 발굴·해소	④ 심사 및 지속개선
<ul style="list-style-type: none"> <li>전사 업무성격·이슈 분석</li> <li>부서별 공통된 반부패 방식·절차 정립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CEO·이사회 의지표명</li> <li>구성원 인증요건 공유 및 내부심사원 양성 교육</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>부서별 자율적 부패유형·부패리스크 관리계획 수립</li> <li>자체통제수단 신설·강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1차 서류·2차 현장심사 수감·이사장 주관 반부패 경영 검토 및 개선계획 수립</li> </ul>
부패방지매뉴얼, 절차서(11종) 제정	KSPQ 부패방지 방침 제정 반부패 전문가(27명) 양성	부패유형(17건)별 리스크(439건) 개선	ISO-37001 인증 최초 획득

## □ 의무적 청렴이 아닌 문화로서의 자율청렴 확산

<b>STEP 1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>참여장치 변화: 구성원의 내적동기(기부)를 자극하는 자율참여형 청렴기금제 도입(3월)</li> <li>참여제도 전환: 의무활동 축소 Top-Down 방식의 의무적 청렴활동 폐지(10→0건)</li> </ul>
<b>STEP 2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>세대참여 플랫폼: 클린업트리오(관리자-시니어-주니어) 반부패 자율소통, 세대간 인식차 해소(36건)</li> <li>자율참여 보장: 자율 공모·심사: 구성원 윤리공모 직접심사제 운영, 청렴슬로건·선언문 등 우수작 직접 선정(6월)</li> </ul>
<b>STEP 3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공유와 보상: 우수사례 공유: 청렴인재 릴레이 제도 신설로 청렴에이스 발굴 및 청렴미담 공유(5명)</li> <li>청렴보상 강화: 'KSPQ 청백리' 도입, 청렴우수자·우수팀 포상금·청렴배지 수여로 보상 확대(12월)</li> </ul>
<b>추진성과</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>권익위 부패방지시책 평가 우수(2등급) 달성(전년대비 1등급 상승)</li> <li>임직원 청렴기금 조성목표 대비 136% 달성('19년도 청렴마일리지 대비 참여율 10%p 향상)</li> </ul>

## □ 조직 내부제도 개선과 윤리역량 강화로 문제해결형 윤리경영 구현

주요 개선과제	개선내용	개선효과
부패신고 보호제도 신뢰성 제고	<ul style="list-style-type: none"> <li>청렴공청회(2회) 개최, 전직원 부패신고 교육·모의신고 실시(8월)</li> <li>일일명예감사인 신설, 주니어직원 신고처리 전 과정 참관·공유(9월)</li> </ul>	청렴도 부패신고자보호 실효성 점수 0.33점 ↑
특정인 업무 과부하 해소	<ul style="list-style-type: none"> <li>부서장 주도 업무분장, 전사 분장내역 공유(1월)</li> <li>조직개편·정기인사 간 부서별 정·현원 배치차 해소(7월)</li> </ul>	구성원 조직몰입도 9.4점 ↑
개인별 윤리의식 진단·조치 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>다면진단 내 청렴성 진단항목 강화, 전 직원 확대적용으로 저성과직원 3단계(경고→현업분리→대기발령) 관리 시행(4월)</li> </ul>	다면진단 청렴성 0.2점 ↑, 부진자 26명 경고